

**METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA:**  **17.17** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas  **17.18** Para 2020, mejorar el apoyo a la creación de capacidad prestado a los países en desarrollo, incluidos los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo, para aumentar significativamente la disponibilidad de datos oportunos, fiables y de gran calidad desglosados por ingresos, sexo, edad, raza, origen étnico, estatus migratorio, discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes en los contextos nacionales  **17.19** Para 2030, aprovechar las iniciativas existentes para elaborar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible y complementen el producto interno bruto, y apoyar la creación de capacidad estadística en los países en desarrollo.



Objetivo:  
FORTALECER LOS MEDIOS DE EJECUCIÓN Y REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

**#ODSConexo:**

- ODS 1** Fin de la pobreza **ODS 5** Igualdad de género
- ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 10** Reducción de las desigualdades

## Resumen Ejecutivo

Creemos que el empleo significativo y sostenible tiene el poder de cambiar el mundo. Desde una perspectiva de Derechos Humanos, nuestra tarea es generar y sostener entornos laborales diversos e inclusivos. Para ello llevamos adelante nuestros programas de inclusión social y promovemos oportunidades de empleo a personas en desventaja. En alianza con CIPPEC (Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento), desde 2009 generamos información para el debate público y la elaboración de políticas públicas en relación a la situación laboral de las mujeres y personas mayores de 45 años y así implementar propuestas de acción en este campo.

**#PalabrasClave:** "Alianzas", "Cooperación internacional", "Inversiones para desarrollo", "Indicadores para desarrollo sostenible".

## Descripción

Creamos soluciones innovadoras de Capital Humano y ponemos en la agenda de nuestros clientes, colaboradores y la comunidad la importancia de la diversidad e inclusión en el mundo laboral. A partir de nuestro conocimiento y estudios sobre el mundo del trabajo tenemos el compromiso de compartir nuestra experiencia, anticipar nuevas tendencias, participar y promover espacios de diálogo, y generar información de valor para la agenda local y la toma de decisiones de todos los actores sociales públicos y privados para mejorar la calidad de vida de las personas y la gestión del entorno laboral.

En ese contexto, trabajamos junto a CIPPEC en diferentes investigaciones para contar con datos actualizados, fiables y robustos que potencien mutuamente nuestros propósitos.

Apoyamos su investigación "Diagnóstico y recomendaciones de políticas públicas sobre población argentina de 45-70 años en situación de riesgo y vulnerabilidad" ya que nuestro programa "Mayores talentos, valorando la experiencia" tiene por objetivo mejorar las condiciones de empleabilidad de personas mayores de 45 años para que puedan lograr la reinserción laboral. Además, concientizamos a nuestros públicos

sobre la “exclusión social invisible” de esta población y a nuestros clientes en la importancia de generar oportunidades concretas de empleo para estas personas.

En ManpowerGroup Argentina promovemos la conciliación de la vida familiar y laboral con el fin de instalar una cultura familiarmente responsable que permita a nuestros colaboradores alcanzar sus objetivos tanto en el trabajo como en la vida. En 2017 recibimos la re acreditación IFREI según el Índice Internacional de Empresa Familiarmente Responsable del Centro CONFYE Conciliación Familia y Empresa del IAE Business School.

En esta línea, apoyamos las iniciativas de CIPPEC en relación a estos temas:

- “Un análisis de las políticas de cuidado infantil: caso de estudio en la provincia Santa Fe”
- “Diálogos de Protección Social” sobre los desafíos del mercado laboral actual y el rol de la mujer en el trabajo.
- “Protección Social y Mercado Laboral: Los desafíos de articulación productiva-reproductiva reflejados en las licencias de maternidad y paternidad”.
- “Recomendaciones para una nueva ley nacional de licencias por maternidad, paternidad y familiares”.
- “Un análisis de las licencias en los niveles subnacionales”

A su vez estamos comprometidos con el desarrollo de la mujer en el mundo laboral, y lo materializamos con una activa participación en espacios públicos y privados, y en la implementación de acciones con colaboradores, asociados y empresas cliente para construir un mercado laboral que brinde oportunidades igualitarias.

En este marco, este año acompañamos a CIPPEC en su proyecto “Mujeres en el mercado de trabajo: una deuda y una oportunidad” para evidenciar las brechas de género en el mercado laboral y promover acciones para cerrarlas.

#### • Barreras encontradas

SOCIO CULTURALES

OTRAS

- Falta de datos que permita tomar decisiones al respecto.
- Una arraigada cultura androcéntrica.
- Menor participación laboral femenina: un 58% de las mujeres trabaja VS. un 0% de los varones. Además, las mujeres dedican más tiempo al cuidado de familiares.
- “Paredes de cristal”: las mujeres participan más en los sectores menos dinámicos y peor remunerados de la economía.
- “Techo de cristal”: las mujeres tienen menos posibilidades que los hombres de alcanzar puestos jerárquicos.
- La mayoría de las búsquedas laborales están dirigidas a personas más jóvenes.
- Se considera a las personas de más de 45 años como desactualizadas cuando en realidad cuentan con experiencia y talento, son idóneas para capacitar fuerza de trabajo más joven y son comprometidas.

## • Alianzas

PRIVADAS

PÚBLICAS NACIONALES

ORGANISMOS INTERNACIONALES

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Apostamos a la construcción de vínculos con organizaciones de la sociedad civil, expertos de la academia, agencias internacionales y áreas de gobierno en todos los niveles.

- Club IFREI (Centro ConFyE – IAE)
- Área de Género del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
- Subsecretaría de Género y Diversidad Sexual – Provincia de BA
- Hogar Amparo Maternal, CABA
- Centro Amparo, Provincia de BA
- Fondo de Población de Naciones Unidas
- Enlaces Territoriales para la equidad de género
- Hogar "Casa del Reencuentro" de la Fundación Junta Parroquial Nuestra
- Señora del Pilar
- Asociación Civil Diagonal.
- Servicio de Empleo de la Asociación Mutual Israelita Argentina (AMIA).
- Municipalidad de Almirante Brown.
- Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

## • Cadena de valor

Las investigaciones que llevamos adelante con CIPPEC nutren nuestro compromiso con la promoción de la diversidad e inclusión en la esfera laboral. Nuestra iniciativa "Construyendo Puentes, hacia un mundo laboral más inclusivo" funciona como el marco de acción para el desarrollo de nuestros programas de inclusión laboral. Además, a través de "Construyendo Puentes" acercamos a nuestros clientes la posibilidad de brindar oportunidades de empleo y de formación a personas con discapacidad, jóvenes de bajos recursos, refugiados, mujeres y adultos mayores. Así, nuestros clientes crean valor social compartido, evaluando cuál es el mejor candidato para un puesto no solo por el perfil, sino también promoviendo la inclusión y la diversidad en su empresa.

 Meta de Prioridad Nacional. Informe Voluntario Nacional 2017.

ASOCIACIONES

